



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**

**COORDINAMENTO MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

Via XX settembre, 97 – 00187 Roma - .tel. 0647613989 - fax 0697277843  
mef.uilpa.it - mef@uilpa.it

## **Rinnovo CCNL 2025/2027**

Come già anticipato, prima dell'ultimo incontro con il Ministro della Funzione Pubblica di febbraio u.s., non ci sarà alcun rinnovo contrattuale fino a quando non saranno certificati i risultati delle prossime elezioni delle RSU, e questo posticiperà il tutto almeno fino a novembre 2025, ovviamente se tutto procederà senza intoppi. Tuttavia, una domanda sorge spontanea: ma uno dei punti focali dei firmatari del CCNL 2022/2024 non riguardava proprio l'apertura immediata delle trattative per il nuovo contratto?

È evidente che sarebbe stato sufficiente esaminare la legge di bilancio per comprendere che per il 2025 era previsto un incremento dell'1,5% circa. Se tale aumento fosse stato già incluso nel CCNL 2022/2024, avrebbe potuto generare un maggiore consenso anche tra i non firmatari. Non si chiedeva nulla di impossibile, ma piuttosto un piccolo sforzo economico, accompagnato da modifiche giuridiche a costo zero. Tra queste, la contrattazione sul benessere organizzativo e del personale, l'annosa questione dei posti di lavoro, i passaggi di area e il blocco dei fondi.

La piattaforma unitaria, condivisa da tutte le sigle confederali, è stata successivamente smentita e riproposta nell'ultimo incontro sopra citato, creando confusione e incertezze tra i lavoratori. Ma la vera domanda da fare a questo punto: *è mai possibile sbloccare le richieste per i rinnovi contrattuali CCNL e/o il Patto del pubblico impiego?*

Molti settori, che utilizzano fondi pubblici e che rappresentano tre volte il personale delle funzioni centrali, sono riusciti a ottenere rinnovi contrattuali che prevedono aumenti di circa il 2/3% in più rispetto a quanto previsto per le funzioni centrali. Perché allora questa disparità?

Il **14/15/16 aprile 2025**, alle le vicinissime elezioni RSU, avrai la possibilità di fare per davvero la differenza. Con una maggioranza del CCNL 2024/2025 che si attesta solamente al 3%, il tuo voto sarà realmente determinante.

È il momento di stabilire quale direzione si debba dare al futuro della contrattazione nel pubblico impiego.

Roma, 6 marzo 2025

Il Coordinamento